



بسم الله الرحمن الرحيم

تهیه و تدوین: دکتر علی اکبر رحیمی زنجان

پیوست بند ۸ صورتجلسه ۱۳۹۶/۲/۱۱ (دستورالعمل سختی کار کارکنان موسسه، اعضای غیر هیأت علمی)

دستورالعمل تعیین فوق العاده سختی شرایط محیط کار جهت کارکنان غیر هیأت علمی در

بیمارستان های سوختگی و روانی و بخش های روانی و سوختگی بیمارستان های عمومی

در اجرای بند ۳ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی دستورالعمل برقراری فوق العاده سختی شرایط محیط کار بیمارستان های روانی و سوختگی و بخش های روانی و یا سوختگی در بیمارستان های عمومی در ۵ ماده در هیأت امناء مطرح و مفاد آن مورد تصویب و تایید قرار گرفت:

ماده ۱: میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان شاغل واجد شرایط در مراکز مشمول این دستورالعمل برابر بندها و جداول پیوست تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۲: کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی، مشمولین و متعهدین خدمت* واجد شرایط که در واحدهای موسسه اشتغال دارند، مشمول این دستورالعمل می باشند.

ماده ۳: مبلغ فوق العاده سختی شرایط محیط کار کارکنان مشمول کسور بازنشستگی بوده و این مبلغ در حکم کارگزینی یا قرارداد منعقد درج و قابل پرداخت می باشد.

ماده ۴: کارکنانی که برای اخذ مدرک بالاتر و یا گذراندن دوره های آموزشی در رشته مرتبط در مأموریت آموزشی به سر می برند، در صورتی که طی این دوره بصورت مستمر در بخش ها و بیمارستان های روانی و یا سوختگی فعالیت داشته باشند، از مزایای این دستورالعمل بهره مند خواهند شد.

ماده ۵: پرداخت آثار مالی ناشی از اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در صورت پیش بینی و تامین بار مالی آن در بودجه مصوب موسسه بلامانع خواهد بود.

*متعهدین خدمت عبارتند از مشمولین قانون نحوه تشکیل پیام آوران بهداشت، مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، مشمولین ضریب k درمانی و آموزشی و سایر دانش آموختگانی که در اجرای تعهدات قبل و یا هنگام تحصیل مشغول انجام وظیفه باشند.

الف - مشاغل بیمارستان ها و بخش های سوختگی:

تعیین فوق العاده سختی شرایط کار در بیمارستان ها سوختگی و بخش های سوختگی
بیمارستانهای عمومی بصورت درصدی از حداکثر سقف مقرر در آیین نامه اداری - استخدامی
کارکنان غیر هیأت علمی

محاسبه درصد فوق العاده سختی شرایط کار از حداکثر سقف امتیاز آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی			
گروه	شاغلین	در بیمارستان های ارجاعی یا تک تخصصی	در بخش های سوختگی بیمارستان های عمومی
۱	پزشکان متخصص و جراح ، گروه پرستاری اعم از سر پرستار ، پرستار ، بیمار، کاردانها و کارشناسان اتاق عمل و بیهوشی	٪ ۸۰	٪ ۵۵
	مدیر پرستاری و سوپروایزر	٪ ۵۰	٪ ۳۵
۲	پزشک عمومی	٪ ۵۰	٪ ۴۰
	منشی بخش / درمانگاه		
	ک کمک بیمار / خدمات بخش		
۳	فیزیوتراپی / کار درمانی روان شناسی / مددکاری / نگهبان	٪ ۴۵	٪ ۳۰
۴	کارشناس آزمایشگاه	٪ ۳۵	٪ ۱۰
	سایر مشاغل بیمارستان	٪ ۳۰	٪ ۱۰

توضیح ۱: کارکنانی که در بخش ICU بصورت شیفت ثابت فعالیت دارند ٪۲۰ از امتیاز مندرج در آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی به فوق العاده سختی شرایط محیط کار آنان اضافه می شود.

ب - مشاغل بخش ها و بیمارستان های روانپزشکی

تعیین فوق العاده سختی شرایط کار در بیمارستانهای روانی، بخش ها و درمانگاه های روانپزشکی بصورت درصدی از حداکثر سقف مقرر در آیین نامه اداری - استخدامی کارکنان غیر هیات علمی

محاسبه درصد فوق العاده سختی شرایط کار از حداکثر سقف امتیاز آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی				
گروه	شاغلین	بیمارستان های تک تخصصی یا ارجاعی	بخشهای روان بیمارستانهای عمومی	در مانگاههای تخصصی مستقل
۱	روانپزشک ، گروه پرستاری (پرستار، بهیار) ، کمک بهیار خدمات بخش / نگهبان	٪ ۱۰۰	٪ ۸۰	٪ ۵۰
	مدیر پرستاری / سوپروایزر	٪ ۶۰	٪ ۴۰	٪ ۵۰
۲	روان شناس / کار درمانگر / گفتار درمانگر	٪ ۷۰	٪ ۵۰	٪ ۵۰
	پزشک عمومی	٪ ۷۰	٪ ۵۰	٪ ۴۰
۳	پزشکان تمام وقت غیر روانپزشک /مددکار اجتماعی	٪ ۵۰	٪ ۴۰	٪ ۳۰
	منشی بخش / درمانگاه			
۴	کارشناس آزمایشگاه / دندانپزشک	٪ ۳۵	٪ ۲۰	٪ ۲۰
۵	سایر مشاغل بیمارستان	٪ ۳۰	٪ ۱۰	٪ ۱۰